



## DIE BAUWIRTSCHAFT IST SICH AUCH IHRER SOZIALEN VERANT- WORTUNG BEWUSST ...

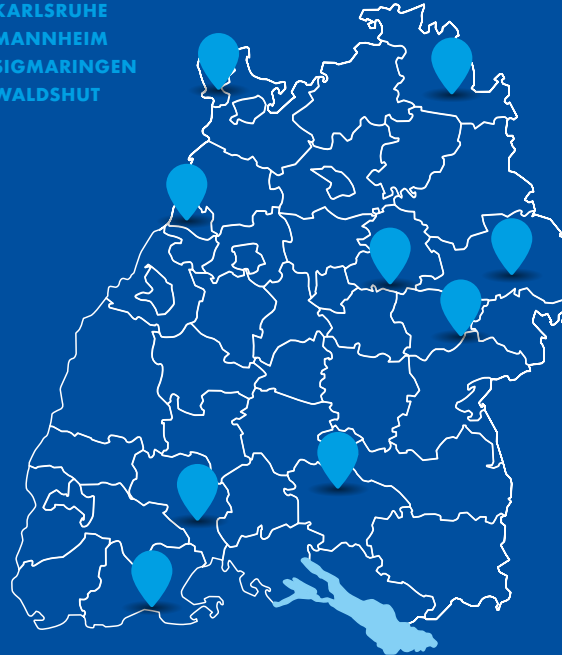
... und hat auf Bundesebene das Modell „Berufsstart Bau“ entwickelt, mit dem Maßnahmen zur gezielten Vorbereitung auf eine Ausbildung in der Bauwirtschaft finanziell gefördert werden. Hierbei wird auf regionale Konzepte in den überbetrieblichen Ausbildungszentren in Zusammenarbeit mit den Bauunternehmen vor Ort gesetzt. Die überbetrieblichen Ausbildungszentren bringen dabei Erfahrungen, Know-How und bestehende Kontakte ein.

Das Projekt richtet sich an Jugendliche, die bisher nicht in der Lage waren einen Ausbildungsplatz zu finden. Das Programm hilft den Teilnehmern, durch fachliche und/oder sozialpädagogische Unterstützung, die notwendige Ausbildungsreife zu bekommen.

### KONTAKT

Für weitere Informationen sprechen Sie bitte unsere **Bildungszentren** an.

AALEN  
BAD MERGENTHEIM  
DONAUESCHINGEN  
GEISLINGEN  
GERADSTETTEN  
KARLSRUHE  
MANNHEIM  
SIGMARINGEN  
WALDSHUT



BILDUNGS-AKADEMIE  
DER BAUWIRTSCHAFT  
Baden-Württemberg



## BERUFSSTART BAU

AUSBILDUNGSVORBEREITUNG  
FÜR DIE BAUWIRTSCHAFT

**BILDUNGS-AKADEMIE DER BAUWIRTSCHAFT  
BADEN-WÜRTTEMBERG gGmbH**  
Geschäftsführer Thomas Möller, Dirk Siegel  
Hohenzollernstraße 25, 70178 Stuttgart





Den Maßnahmen liegt jeweils ein Vertrag zwischen dem Teilnehmer und einem Baubetrieb zugrunde mit dem Ziel, bei erfolgreicher Teilnahme in ein Ausbildungsverhältnis für einen anerkannten Bauberuf übernommen zu werden.

Innerhalb des mindestens sechsmonatigen Zeitraums lernen die Betriebe die potenziellen Auszubildenden kennen und die Teilnehmer bauen ihre praktischen und theoretischen Kenntnisse im Sinne einer Einstiegsqualifizierung aus. Hierbei engagieren sich Stützlehrer, pädagogische Fachkräfte und die Ausbilder der überbetrieblichen Ausbildungszentren.

Deren Kosten werden im Rahmen von „Berufstart Bau“ aus Mitteln der umlagefinanzierten tariflichen Ausbildungsförderung finanziert.

## EINE BRANCHE, EIN AUFTRAG!

### INFORMATIONEN FÜR BETRIEBE

Diese Initiative hilft Ihnen zusätzlich, geeignete Bewerber für freie Ausbildungsplätze für Ihren Betrieb zu finden.

#### Ihre Vorteile auf einen Blick:

- ✘ Gezielte Qualifizierung von Jugendlichen zur Vorbereitung auf die Ausbildung
- ✘ Kostenübernahme für überbetriebliche Bildung (inkl. Fahrtkosten und Unterbringung) durch SOKA-BAU
- ✘ Lohnkostenzuschuss im Rahmen der Einstiegsqualifizierungsförderung (EQ) durch Agentur für Arbeit und Jobcenter
- ✘ Unterstützung bei der Akquise von Jugendlichen durch die überbetriebliche Ausbildungsstätte
- ✘ Organisatorische Unterstützung während der Maßnahme durch Fachleute der überbetrieblichen Ausbildungsstätte
- ✘ „Testphase“ für Ihre potentiellen Auszubildenden

**Eine echte Perspektive – sichern Sie sich die Fachkräfte von morgen!**

## EINE GEZIELTE VORBEREITUNG AUF EINE AUSBILDUNG IN DER BAUWIRTSCHAFT.

### INFORMATIONEN FÜR TEILNEHMER

Das Ziel: Übernahme in ein Ausbildungsverhältnis für einen anerkannten Bauberuf.

#### Das wird geboten!

- ✘ Zeiten im Betrieb wechseln sich mit Zeiten in der überbetrieblichen Ausbildungsstätte ab
- ✘ Kennenlernen des Ausbilders und der Kollegen in einem Bauunternehmen
- ✘ Lernen an praktischen Beispielen
- ✘ Mögliche teilweise Verkürzung einer anschließenden betrieblichen Ausbildung bei guter Leistung

**Eine echte Perspektive – in einer Branche mit vielen Chancen!**